

KBZ Personal



Das KBZ Zug: Ihr Partner auf dem Weg nach oben

Das einzigartige Schweizer Bildungssystem bietet zahlreiche Möglichkeiten für den Ein- und Aufstieg in einem Berufsfeld oder den Wechsel in andere Betätigungsfelder. Die höhere Berufsbildung vermittelt Qualifikationen, die zum Ausüben einer verantwortungsvollen Berufstätigkeit erforderlich sind.

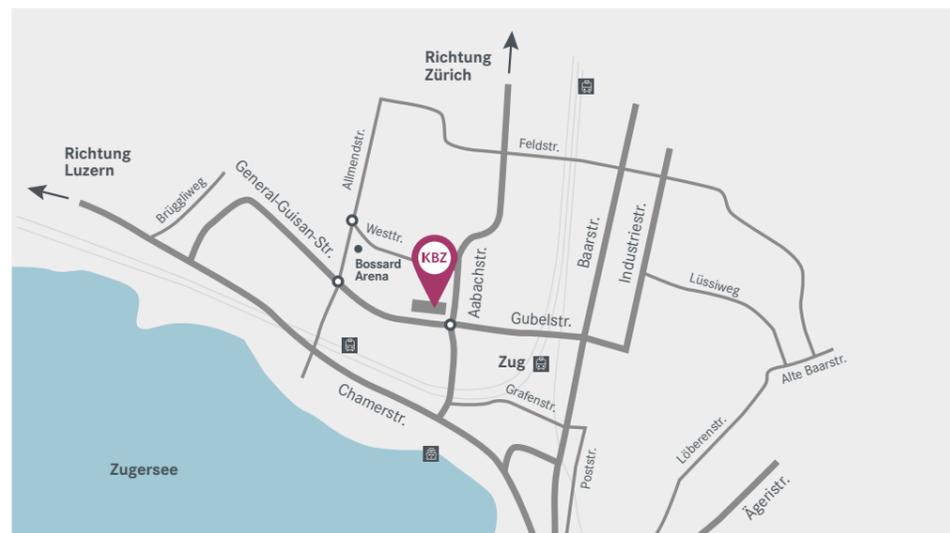
Das Kaufmännische Bildungszentrum Zug KBZ bietet, nebst beruflicher Grundbildung, Weiterbildungen in den Bereichen Management und Führung, Handelsschule, Office Management, Personal, Finanzen, Detailhandel, Marketing und Verkauf, Immobilien sowie Sprachen an. Über 100 Lehrpersonen unterrichten am KBZ jährlich gut 1200 Teilnehmende in Kursen, Lehrgängen und an der Höheren Fachschule für Wirtschaft (HFW Zug).

Bei uns profitieren Sie nicht nur von der zentralen Lage und der hervorragenden Infrastruktur, sondern auch von IT-gestützten Unterrichtsmethoden und einer intensiven Kooperation mit Partnern aus der Wirtschaft. Die enge Zusammenarbeit mit den Prüfungsorganisationen garantiert einen Wissenstransfer.

Das KBZ ist eine Bildungsinstitution mit zertifizierter Qualitätsorientierung. Wir setzen bestausgebildete pädagogische Mitarbeitende ein und versprechen eine konsequent kundenorientierte Administration. Wir zeichnen uns Jahr für Jahr durch hohe Erfolgsquoten aus. Wir setzen auf eine zielführende Lernatmosphäre, um hohe Bildungsansprüche zu erfüllen. Mit unserem Programm KBZplus machen wir diese Einstellung in der Weiterbildung sichtbar und definieren, was für uns im Alltag zentrale Aspekte gelebter Qualität in der Bildung sind. Wir sind stolz, dass wir im Jahr 2015 für unsere Anstrengungen mit dem Schweizer Schulpreis ausgezeichnet wurden.

Wir freuen uns, Sie auf dem Weg zu Ihrem nächsten Ziel begleiten zu dürfen.

Ihr KBZ Zug



So erreichen Sie uns ...

Zu Fuss: Ab Bahnhof zirka 5 Gehminuten – Richtung Kunsteisbahn Bossard Arena bzw. Herti.

Mit dem Bus: Ab Metalli-Center Nr. 6, Nr. 7 oder Nr. 11 Haltestelle Aabachstrasse.

Die Weiterbildung auf einen Blick

04

Weiterbildungskonzept

Anschluss nach dem Abschluss. Für alle gibt es im schweizerischen Bildungssystem einen Weg. Als kaufmännische Weiterbildungsinstitution bieten wir Ihnen eine durchgehende Weiterbildungswelt mit qualifizierten und schweizweit anerkannten Abschlüssen an.

06

Bildungsbereich Personal

Personalverantwortliche werden in allen Organisationen aller Grössen benötigt, die ihre Leistungen wirkungsvoll einem Zielkreis anbieten wollen.

08

Was für Lehrgänge werden angeboten?

Das einzigartige Schweizer Bildungssystem bietet zahlreiche Möglichkeiten für den Ein- und Aufstieg in einem Berufsfeld oder den Wechsel in andere Betätigungsfelder.

18

Was bietet mir das KBZ?

Das KBZ ist eine Bildungsinstitution mit zertifizierter Qualitätsorientierung. Wir setzen bestausgebildete pädagogische Mitarbeitende ein und versprechen eine konsequent kundenorientierte Administration.

20

KBZplus – Ihr Plus!

Die KBZplus Box, als perfekter Werkzeugkasten, begleitet Sie auf dem Weg zu Ihrem Bildungsziel und ist fester Bestandteil der Angebote am KBZ.

22

Wie geht es nach der Weiterbildung weiter?

Weiterbildung - und dann? Lassen Sie sich von unseren Erfolgsgeschichten von ehemaligen Teilnehmenden inspirieren.



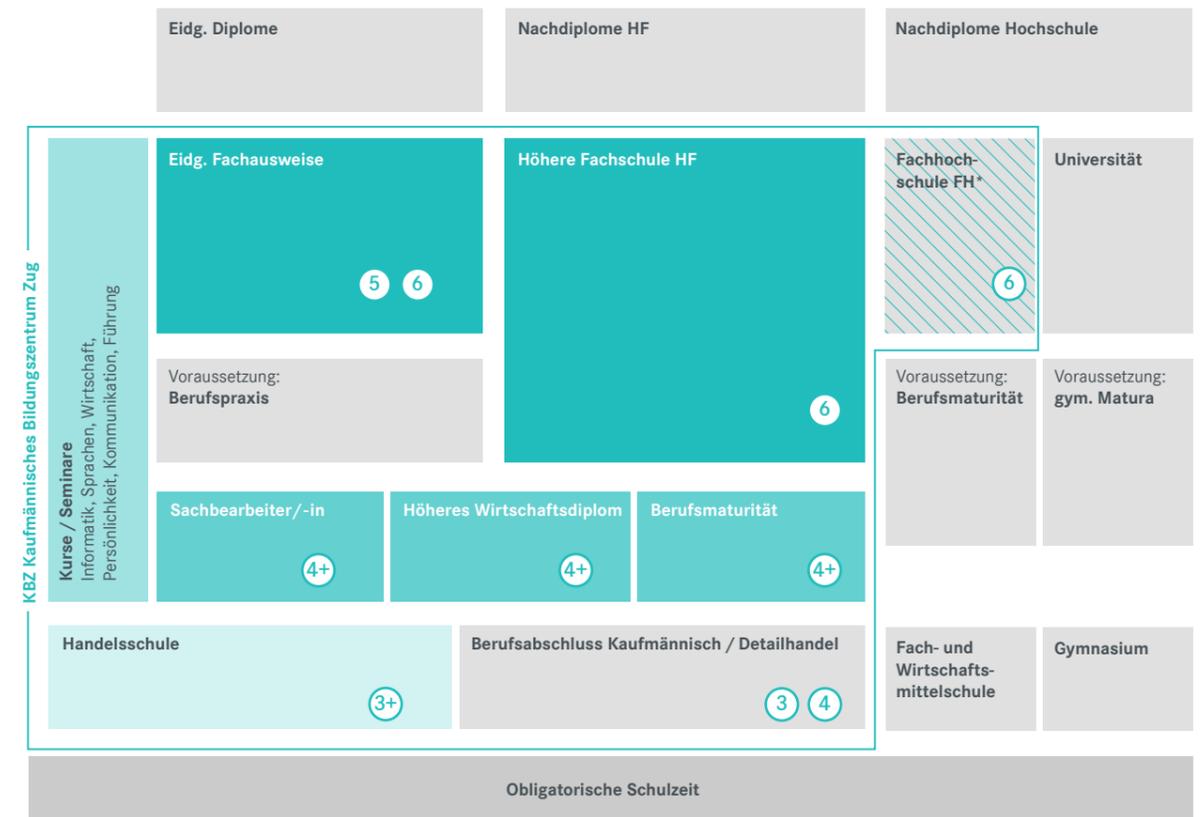


Weiterbildungskonzept

Das Kaufmännische Bildungszentrum Zug hat in Anlehnung an den Nationalen Qualifikationsrahmen für Berufsbildung (NQR BB) sowie den Europäischen Qualifikationsrahmen für lebenslanges Lernen (EQR-LLL) die angebotenen Lehrgänge in die entsprechenden Qualifikationsstufen (3–6) eingeordnet. Weitere Details dazu finden Sie auf unserer Webseite unter dem Stichwort «Bildungssystem».

Bildungssystem KBZ

Als kaufmännische Weiterbildungsinstitution bieten wir Ihnen ein durchgehendes Weiterbildungsangebot mit qualifizierten und schweizweit anerkannten Abschlüssen an. Ob als Anschluss an Ihren Berufsabschluss oder in Vorbereitung auf eine Fach- und Kaderfunktion: Bei uns finden Sie die Weiterbildung, die Sie zu Ihrem Karriereziel führt.



* Das Kaufmännische Bildungszentrum Zug und die Kalaidos Fachhochschule sind eine Bildungskoooperation eingegangen. Für Studierende der Höheren Fachschule für Wirtschaft Zug besteht die Möglichkeit, integriert oder nachträglich in 4 oder 5 Jahren einen Bachelorabschluss zu erlangen. Absolventinnen und Absolventen von Fachausweis-Ausbildungen erhalten prüfungsfreien Zutritt zu diversen Bachelor-Studiengängen. Weitere Informationen finden Sie in den einzelnen Bildungsangeboten.

Bundesbeiträge - Finanzielle Unterstützung des Bundes

Im Rahmen der Subjektfinanzierung des Bundes werden die Teilnehmenden unabhängig vom Wohnkanton mit 50% der Kosten für die entsprechende Weiterbildung unterstützt. Anspruch auf diese Unterstützung haben alle Personen, welche die entsprechende eidgenössische Berufsprüfungen absolvieren. Die Teilnehmenden beantragen die Rückerstattung nach absolvierter Prüfung direkt beim Bund.

Gerne hilft Ihnen unser Sekretariat weiter.



Bildungsbereich Personal

Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und möchten Ihre Kompetenzen ausbauen? Sie sind kommunikativ und wollen andere Personen auf ihrem individuellen Weg begleiten? Dann gehören Sie in den Personalbereich. In den Berufsbereichen der Ausbildenden bzw. im Personal- und Sozialversicherungswesen eröffnen sich Ihnen vielfältige Möglichkeiten für Ihre Laufbahn.

Bildungsbereich Personal

Eignen Sie sich das notwendige Fachwissen in einem unserer praxisorientierten Lehrgänge an und schliessen Sie diesen je nach Fachwissen mit einem anerkannten Diplom, Zertifikat oder mit einem eidgenössischen Fachausweis auf Stufe Berufsprüfung ab.

Die höhere Berufsbildung vermittelt Qualifikationen, die zum Ausüben einer verantwortungsvollen Berufstätigkeit erforderlich sind. Sie baut auf der beruflichen Erfahrung auf; Theorie und Praxis werden im Unterricht verknüpft. Die Ausbildung ist kompetenz- und arbeitsmarktorientiert: Gefördert wird das anwendungsbezogene Lernen.

Kontaktieren Sie uns, gerne lernen wir Sie persönlich kennen und nehmen uns anlässlich eines individuellen Beratungsgesprächs Zeit für Sie.



**Ein Doppelpack: Sachbearbeiterin Personal
und HR-Fachfrau in einem Lehrgang -
ein echtes Plus!**

Simone Meier

Personal



Eintrittsvoraussetzung

- › Deutschkenntnisse mindestens Niveau C1
- › allgemeine kaufmännische Berufserfahrung



Basis

Sachbearbeiter/-in Personal edupool.ch
1 Semester, 160 Lektionen



Sachbearbeiter/-in Sozialversicherungen edupool.ch
2 Semester, 140 Lektionen



Payroll Manager/-in edupool.ch
1 Semester, 63 Lektionen
Voraussetzung: EFZ / Maturität



Fachausweis

HR Fachfrau/-mann
2 oder 3 Semester, 324 Lektionen
Voraussetzung:
- SB Personal o.ä.
- Berufserfahrung im HR

Payroll Experte edupool.ch
1 Semester, 78 Lektionen
Voraussetzung:
- Payroll Manager/-in oder vergleichbare Ausbildung

Mindestens 2 Jahre HR-Praxis, Teilzeitbeschäftigungen unter 100% werden pro rata angerechnet



Abschluss

Berufsprüfung:
HR Fachfrau/-mann
eidg. Fachausweis

Berufsprüfung:
Payroll Experte/-in

50% Rückerstattung (Bundesbeiträge) bei Zulassung zur eidgenössischen Prüfung.



Weiterbildungsangebote

HR-Fachpersonen sind in allen Branchen gefragt. Das Ausbildungsprogramm am KBZ garantiert einen praxisbezogenen Unterricht sowie höchstmögliche Abschlussquoten.

Sachbearbeiter/-in Personalwesen

edupool.ch

SBP 70



Bildungsstufe
4+



Dauer:
1 Semester



Sachbearbeiter/-innen Personalwesen verfügen über fundierte und praktische Kenntnisse im Personalwesen einer Unternehmung und führen operative Tätigkeiten selbstständig aus. Dank des hohen Praxisbezugs können Sie das Gelernte effizient anwenden und bei aktuellen Aufgabenstellungen im Personalwesen (Human Resources) erfolgreich mitarbeiten.

Das Diplom kann sowohl als eigenständiges Ziel als auch als Zwischenziel verstanden werden. Sie können nach Abschluss direkt in den Lehrgang für HR-Fachleute mit eidg. Fachausweis einsteigen.

Der Lehrgang wird in unterschiedlichen Modellen angeboten und mit einer zentralen Diplomprüfung abgeschlossen.

HR-Fachfrau/-mann mit eidg. Fachausweis

BPP 70 /
BPP 71



Bildungsstufe
6+



Dauer:
3 Semester

Direkteinstieg:
2 Semester



HR-Fachleute mit eidg. Fachausweis sind dank ihrer gründlichen theoretischen Ausbildung und ihrer mehrjährigen praktischen Erfahrung in der Lage in kleineren oder mittleren Unternehmen eine Leitungsfunktion im HR wahrzunehmen. Sie können in den Gebieten des Human Resource Managements qualifizierte Tätigkeiten verrichten. Der Lehrgang hat zudem die Spezialisierung betriebliches HR-Management.

Der Bildungsgang dauert 3 Semester. Im 1. Semester absolvieren Sie den Lehrgang Sachbearbeiter/-in Personal edupool.ch; im 2. und 3. Semester folgt die Vorbereitung auf die Berufsprüfung für HR-Fachleute. Verfügen Sie bereits über einen Abschluss als Sachbearbeiter/-in Personal oder als Personalassistent/-in, können Sie direkt in das 2. Semester einsteigen.

Der Lehrgang wird mit einer eidgenössischen Berufsprüfung abgeschlossen.



Lehrgangs- beschriebe

Das Ausbildungsprogramm am KBZ garantiert einen praxisbezogenen Unterricht mit engagierten Lehrpersonen sowie höchstmögliche Abschlussquoten. Das vermittelte Wissen können Sie direkt in Ihren Berufsalltag integrieren.

Lehrgangs- beschriebe

Der Bildungsgang vermittelt Ihnen umfangreiches, vertieftes und praxisorientiertes Wissen über sämtliche Sozialversicherungen. Sozialversicherungs-Fachleute bearbeiten Fragestellungen auf der Beitrags- und auf der Leistungsseite kompetent und professionell.

Sachbearbeiter/-in Sozialversicherungen edupool.ch

SBS 70



Bildungsstufe
4+



Dauer:
2 Semester



Sachbearbeiter/-innen Sozialversicherungen verfügen über fundierte und praktische Kenntnisse in der komplexen Welt der Sozialversicherungen. Dank des hohen Praxisbezugs können Sie in der Lohnbuchhaltung die Abrechnungen für die Sozialversicherungen und einfache Lohnabrechnungen mit den entsprechenden Abzügen erstellen. Sie erledigen administrative Aufgaben rund um die Fallabwicklung und erteilen Auskünfte an Versicherungen und Institutionen.

Der Lehrgang wird mit einer zentralen Diplomprüfung abgeschlossen und führt zum schweizweit anerkannten Zertifikat Sachbearbeiter/-in Sozialversicherungen edupool.ch.

Fachausweis Sozialversicherungen mit eidg. Fachausweis

BPS 71



Bildungsstufe
6+



Dauer:
1 Semester



Der Abschluss öffnet Ihnen den Weg zu verantwortungsvollen Stellen. Sozialversicherungs-Fachleute bearbeiten Fragestellungen auf der Beitrags- und auf der Leistungsseite kompetent und professionell. Sie klären offene Fragen zielführend und je nach Fall in Zusammenarbeit mit weiteren Stellen ab. Aufgrund der Analyse der Situation bestimmen sie basierend auf der rechtlichen Grundlage die Beiträge bzw. Leistungen. Sie kommunizieren Entscheide der Sozialversicherungen rechtlich und formal korrekt und halten die Verfahrensprozesse jederzeit ein. In Ihrer Tätigkeit geben Sie regelmässig den Versicherten und/oder den Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern der Versicherten Auskunft über die Zuständigkeiten und Leistungen der entsprechenden Sozialversicherung.

Der Lehrgang wird mit einer eidgenössischen Berufsprüfung abgeschlossen.

Payroll Manager/-in edupool.ch

SPM 70



Bildungsstufe
4+



Dauer:
1 Semester



Diese zweistufig aufgebaute Weiterbildung vermittelt Ihnen in der ersten Phase solide Grundlagen für die Tätigkeit als Payroll Manager/-in edupool.ch. Für diese Drehscheibenfunktion zwischen Human Resources (HR), Buchhaltung, Sozialversicherungen und Personen-Zusatzversicherungen erwerben Sie die nötigen Kompetenzen zum Führen einer Lohnadministration in privaten und öffentlichen Unternehmen.

Auf der anschliessenden Experten-Stufe erweitern und vertiefen Sie Ihre Fachkenntnisse für die Abwicklung des Payroll-Prozesses und befassen sich mit komplexeren Sachverhalten. Die beiden Bildungsgänge können unabhängig voneinander besucht werden.

Der Lehrgang wird mit einer zentralen Diplomprüfung abgeschlossen.

Payroll Experte/Expertin edupool.ch

SPE 70



Bildungsstufe
5+



Dauer
1 Semester



Auf dieser Experten-Stufe erweitern Sie Ihr Grundwissen aus dem Basis-Lehrgang Payroll Manager/-in edupool.ch, vertiefen Ihre Fachkenntnisse für die Abwicklung des Payroll-Prozesses und befassen sich mit komplexeren Sachverhalten. Spezifisches Grundlagenwissen zu den Themen Internationale Personaleinsätze sowie Lohnsysteme und Informatik vervollständigen das Know-how und verschaffen Ihnen die nötigen Voraussetzungen, um als Payroll Experte/Expertin edupool.ch tätig zu sein.

Der Lehrgang wird mit einer zentralen Diplomprüfung abgeschlossen.

Lehrgangs- beschriebe

In diesen Lehrgängen erleben Sie aktuelle Formen des digitalen und analogen Lernens und entwickeln die grundlegenden Kompetenzen für die erwachsenengerechte Gestaltung von Lernveranstaltungen.

Ausbilder/-in mit eidg. Fachausweis AdA Module 1-5

AEB 70

Ausbildende konzipieren, gestalten und begleiten Lernprozesse in verschiedenen Berufsfeldern und Rollen. Im Bildungsgang zum eidg. Fachausweis Ausbilder/-in erweitern Sie gezielt Ihre Kompetenzen für die Bildungsarbeit mit Erwachsenen und erwerben einen anerkannten Abschluss der höheren Berufsbildung.



Bildungsstufe
5



Dauer
1 Semester



Die Module 2 – 5 können in beliebiger Reihenfolge absolviert werden. Zusammen mit dem Modul 1 SVEB-Zertifikat Kursleiter/-in führen sie zur Berufsprüfung Ausbilder/-in mit eidg. Fachausweis.

Gruppenprozesse AdA Modul 2

AEB 72

In diesem Modul entwickeln Sie als Leitungsperson die Kompetenz, Gruppenprozesse in Ihren Lernveranstaltungen zu erkennen und zu reflektieren. Sie gestalten den Umgang mit den Teilnehmenden als Interaktionsprozess und intervenieren situationsadäquat mit dem Ziel, die Arbeitsfähigkeit der Gruppe zu fördern.



Bildungsstufe
4+



Dauer
1 oder
Semester



Das Modul 2 kann sowohl als eigenständiges Ziel als auch als Zwischenziel zur Berufsprüfung Ausbilder/-in mit eidg. Fachausweis verstanden werden.

Individuelle Lernprozesse AdA Modul 3

AEB 73

Ausbilderinnen und Ausbilder fördern die einzelnen Lernenden in ihrem Lernprozess. Im Modul 3 entwickeln Sie die Kompetenz, individuelle Lernstrategien und Lernprobleme zu erkennen und unterstützende Gespräche lernförderlich zu führen. Weiter vertiefen Sie Ihre Kenntnisse der Bildungslandschaft in der Schweiz. Sie sind fähig, Lernende und Studierende über Angebote und Abschlüsse im eigenen Fachbereich zu informieren und sie auf ihrem Bildungsweg zu beraten.



Dauer
5x



Das Modul 3 kann sowohl als eigenständiges Ziel als auch als Zwischenziel zur Berufsprüfung Ausbilder/-in mit eidg. Fachausweis verstanden werden.

Bildungsangebote konzipieren AdA Module 4 und 5

AEB 74

Ausbildende entwickeln eigenständig neue Bildungsangebote für Erwachsene und überarbeiten bestehende Konzepte. Sie entwickeln die Kompetenz, Bildungsangebote unter Berücksichtigung der institutionellen Vorgaben konzeptionell und organisatorisch zu planen. Im kombinierten Modul 4 – 5 vertiefen Sie Ihre didaktischen Kompetenzen im Gestalten von Lernveranstaltungen. Sie berücksichtigen aktuelle lernpsychologische Erkenntnisse und schaffen eine Lernumgebung, welche den Teilnehmenden wirksames und individuelles Lernen ermöglicht.



Dauer
16 Abende



Das Doppelmodul 4 – 5 kann sowohl als eigenständiges Ziel als auch als Zwischenziel zur Berufsprüfung Ausbilder/-in mit eidg. Fachausweis verstanden werden.

Blended Learning

Die perfekte Kombination von erfolgreichen Lernformen aus Präsenzunterricht und eLearning

Wir konzipieren für Sie die Ausbildung und setzen dabei auf bewährte Elemente aus beiden Bereichen. So bereiten Sie sich, beispielsweise anhand von Lernvideos, auf den nächsten Präsenzunterricht vor. Im Anschluss vertiefen Sie gemeinsam mit den anderen Teilnehmenden und der Lehrperson die Inhalte und wenden Ihre Kenntnisse in verschiedenen Übungen an. Nach der Präsenzphase überprüfen Sie Ihren Lernfortschritt mittels einer elektronischen Standortbestimmung und erhalten dazu eine individuelle Rückmeldung durch die Lehrperson.

Was für einen Wert hat ein edupool-Diplom?

edupool.ch ist eine Initiative von 50 kaufmännischen Weiterbildungszentren mit dem Zweck, gemeinsam Bildungsangebote zu entwickeln und zu fördern. Die Abschlüsse von edupool.ch sind schweizweit anerkannt. 20'000 Absolventinnen und Absolventen haben seit der Gründung 2001 entsprechende Diplome erworben.

KBZ Partner

Damit Sie einen anerkannten und wertigen Abschluss erreichen, arbeiten wir mit bestens etablierten Bildungspartnern zusammen. So haben Sie die Sicherheit, dass Sie nach absolvierter Weiterbildung einen Mehrwert für den Arbeitsmarkt mitbringen.

Zudem kooperiert das KBZ mit zahlreichen Unternehmungen aus dem Wirtschaftsraum Zug. Hiermit stellen wir die wichtige Verknüpfung zwischen Theorie und Praxis sicher. Gleichzeitig unterstützen uns die Partner dabei, die Bildungsangebote optimal auf die Bedürfnisse der Wirtschaft abzustimmen.



Anerkannte Bildungspartner sind uns wichtig und stellen die Grundlage einer erfolgreichen Weiterbildung dar.



Was bietet mir das KBZ?

Das KBZ ist eine Bildungsinstitution mit zertifizierter Qualitätsorientierung. Wir setzen bestausgebildete pädagogische Mitarbeitende ein und versprechen eine konsequent kundenorientierte Administration. Wir zeichnen uns Jahr für Jahr durch hohe Erfolgsquoten aus.



Bildungsqualität hat bei uns einen Namen: KBZplus – Ihr Plus!

Dieses Konzept optimiert alle Prozesse, welche den Unterricht beeinflussen – und stellt so sicher, dass die Rechnung für Sie in jeder Beziehung aufgeht. Die KBZplus Box ermöglicht Ihnen einen unkomplizierten Zugriff auf alle relevanten Unterrichtsmaterialien. So haben Sie stets das richtige Lernwerkzeug zur Hand, erledigen alle Aufgaben effizient und machen ganz einfach Nägel mit Köpfen!



eLe@rning

Das zeit- und ortsunabhängige Lernen wird zur Ergänzung des Präsenzunterrichts eingesetzt. Mit Ihrem persönlichen Moodle-Account sind Sie immer mit Ihrer Klasse und mit der Schule verbunden.



Unterrichtsmaterial

Sie erhalten die offiziellen Lehrbücher, Skripts und weitere Unterrichtsunterlagen in der jeweils aktuellsten Auflage – wenn verfügbar auch als eBook-Version.



Office 365

Die Office365-Programme von Microsoft stehen Ihnen während der Ausbildung auf Ihrem eigenen Gerät kostenlos zur Verfügung. Gleichzeitig erhalten Sie eine persönliche KBZ E-Mail-Adresse.



Lernbegleitung

Während Ihrem Bildungsgang profitieren Sie von massgeschneiderten Unterstützungen, wie z. B. KBZ-Tutoriate, Standortbestimmungen und Prüfungsvorbereitungsseminaren.



LearningLAB

Unser modern eingerichtetes LearningLAB lädt zum Lernen und Kollaborieren ein. Bei Bedarf steht ein technischer Support zur Verfügung.



Studierendenausweis

Mit dem Studierendenausweis profitieren Sie von attraktiven Vergünstigungen in zahlreichen Geschäften. Einige Beispiele dafür finden Sie auf unserer Website.



Bewerbungs-Coaching

Während Ihrer Weiterbildung machen wir Sie fit für Ihren nächsten Karriereschritt und optimieren bei Bedarf gemeinsam mit Ihnen Ihre Bewerbungsunterlagen.



Feier

Nach Abschluss Ihrer Weiterbildung sind Sie zusammen mit Ihren Kolleginnen und Kollegen zu einem feierlichen Anlass mit Apéro riche eingeladen.

Bei Tagesseminaren und Einzelkursen ist nur ein Teil der KBZplus Box inbegriffen.

Wie geht es nach der Weiterbildung weiter?

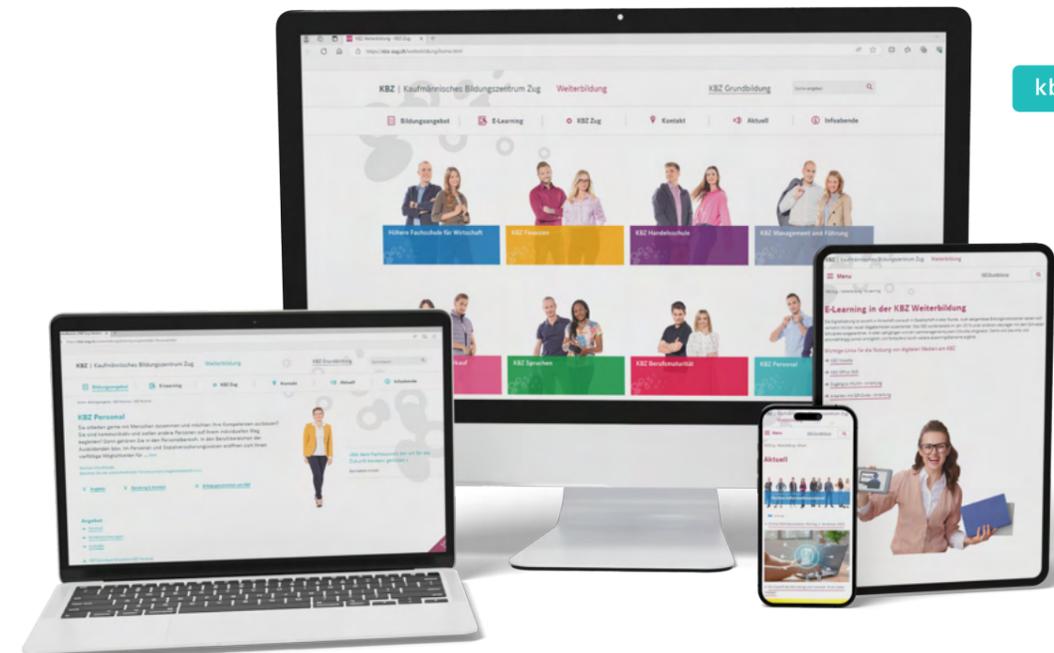
Erfahren Sie in unseren Kurzvideos, wie Absolventinnen und Absolventen ihre Zeit am KBZ erlebt haben und wohnin sie die Weiterbildung im Personalbereich gebracht hat.

Weitere Informationen und Anmeldung

Zögern Sie nicht und vereinbaren Sie noch heute eine Beratung für eine Weiterbildung am Kaufmännischen Bildungszentrum Zug. Ihre Karriere ist uns wichtig und wir beraten Sie gerne.



kbz-zug.ch/weiterbildung



Beratung

Haben Sie inhaltliche oder administrative Fragen? Wünschen Sie eine kostenlose Beratung? Wir helfen Ihnen gerne weiter!



Bereichsleiterin KBZ Personal
Dorine van Gessel

dorine.vangessel@kbz-zug.ch



Administration
Erika Albisser

erika.albisser@zg.ch
T: +41 41 728 57 54



Join us!

Kaufmännisches Bildungszentrum Zug
Aabachstrasse 7, Postfach, 6301 Zug, T +41 41 728 57 57
wbz-zug.ch, info.wbz@kbz-zug.ch

myclimate
100% neutral | 01-20-834094
Klimaneutrale Drucksache | myclimate.org
Kompensiert durch Heller Druck AG

02.2024